

ELEIÇÃO PARA DIRETOR

Consulta Eleitoral: 12/12/2024

Mandato: 2025-2028

VOTE

Prof. Dr. Paulo Roberto Cabana Guterres

paulo.guterres@ufu.br

PROPOSTA DO PLANO DE AÇÃO

Diretoria da Faculdade de Engenharia Civil

Prof. Dr. Paulo Roberto Cabana Guterres

Gestão 2025-2028

I. Introdução

A Universidade Federal de Uberlândia (UFU) foi fundada em 1969. No final da década de 90, a UFU promoveu uma profunda alteração na sua estrutura organizacional; na qual implicou na extinção dos Centros e na formação de Unidades Acadêmicas na forma de Faculdades, Escolas e Institutos. Nesta linha foi criada, no ano de 1999, a Faculdade de Engenharia Civil (FECIV), cuja célula embrionária foi o Departamento de Engenharia Civil (DEECIV) – detentor da história desta Unidade Acadêmica.

O Departamento de Engenharia Civil, responsável pelo componente profissionalizante do Curso de Engenharia Civil, iniciou suas atividades em 1973, com poucos professores e enfrentando obstáculos como a inexistência de área construída para implantação e solidificação do departamento e de seus laboratórios. O corpo docente foi sendo, assim, formado aos poucos, na medida em que os novos períodos do Curso eram implantados. É importante ressaltar que, naquele momento, a maioria dos professores eram contratados em regime de tempo parcial.

Na década de 80, devido aos problemas conjunturais que o país atravessou, a procura pelo curso de Engenharia Civil diminuiu bastante. Neste período houve, também, uma alteração no perfil dos professores do curso, onde o grupo começou a buscar a capacitação para, posteriormente, dedicar-se à pesquisa. Esse processo de capacitação docente aprofundou-se na década de 90, possibilitando assim, que no início dos anos 2000, a Faculdade de Engenharia Civil tivesse a alegria de abrir o Programa de Pós-Graduação em Engenharia Civil (PPGEC).

Desde o princípio o quadro de servidores da FECIV, professores e técnicos, primaram por buscar a excelência no ensino, na pesquisa e na extensão. O resultado desse investimento começou a aparecer e, em 2019, o curso de graduação em Engenharia Civil obteve nota 5 no Enade. Especialmente, na última década, o corpo docente concentrou grandes esforços para aumentar sua produção intelectual e os indicadores do PPGEC na Capes, esse esforço levou o PPGEC a alcançar a nota 4 na avaliação quadrienal 2021-2024 da Capes. Essa nota possibilitou ao PPGEC a busca pela criação do curso de doutorado, sendo que, atualmente o APCN de criação do curso de doutorado encontra-se em avaliação pela Capes.

Com a mudança da matriz orçamentária da UFU, promovida no ano de 2015, e as restrições orçamentárias impostas pelo governo federal, o orçamento disponível à

FECIV pela matriz plena da UFU tem sofrido cortes anualmente. Neste contexto, uma das metas a serem incentivadas e implementadas na FECIV deve ser a busca constante de novas fontes de recursos financeiros; onde devemos nos empenhar, ao máximo, na captação de fontes alternativas de financiamentos. Diante de tantos e grandes desafios, não podemos esquecer-nos dos nossos alunos, razão primeira da nossa existência, permanência e vinculação direta com a sociedade mundial; pois, como comprovado, atuam nos quatro cantos do mundo. Por isso, precisamos apoiá-los para que se organizem melhor, sejam mais participativos e atuantes nos caminhamentos do nosso curso, realizem e participem de mais eventos e cursos, divulgando assim nosso nome na sociedade. Também será necessário dedicar esforços nas atividades de extensão, a qual vem se firmando na FECIV e mostrando uma melhor organização e maior agilidade processual. A extensão, como bem sabemos, já ocupa um papel de destaque nos currículos acadêmicos, donde 10% da carga-horária estão dedicadas à esta especificidade nas nossas ações. A obrigatoriedade da extensão como componente curricular não nos impede de continuarmos a desenvolver trabalhos extensionistas à comunidade de Uberlândia e arredores, o que, com certeza, é uma forma harmoniosa e prioritária de levarmos nossos alunos a um convívio com aqueles que tanto carecem de nossas ações, possibilitando o conhecimento de realidades além daquelas que permeiam o dia a dia acadêmico, permitindo assim, um retorno concreto à sociedade. A integração da FECIV com a sociedade precisa ser, cada vez mais e constantemente e fortalecida, quer com a sociedade, quer com a sociedade representativa, quer com a comunidade carente, a qual precisa do retorno técnico e social do meio acadêmico. Sabemos que o período do COVID-19, deflagrada em março de 2020 e com o decreto do fim do período emergencial em abril de 2022, determinou um forte enfraquecimento em nossas ações estruturantes e práticas, definindo distanciamentos e, conseqüentemente, enfraquecimentos relacionais, quer quantitativos, quer qualitativos; portanto, precisamos, internamente, continuar na busca e implementação diária de ações integradoras envolvendo o nosso corpo docente, técnico e discente, donde, com ponderação, diálogo, clareza e participação coletiva. Em 2024, conseguimos, após muita expectativa, integrar e comemorar nosso quinquagésimo aniversário, donde, em 2023 a FECIV completou 50 anos de atividades, quer integradas a sociedade de Uberlândia e região quer nacional e internacional. Portanto, para que possamos continuar esta integração e comprometimento interno na FECIV, precisamos, também, implementar e acompanhar o passo a passo de nosso novo projeto pedagógico, para o qual sabemos ser uma etapa longa e com muitos desafios. Porém, por ter sido coletivamente discutido, ao longo de vários anos, proposto e aprovado, confiamos na continuidade do diálogo e participação de todos à sua implementação; donde, o fortalecimento do NDE (Núcleo Docente Estruturante), do NAAES (Núcleo de Apoio ao Estudante), das Relações Internacionais, da Comissão de Egressos, da Equipe Multidisciplinar EAD, do Programa de Tutoria, do Programa de Formação Docente e da Tutoria PET são fundamentais à implementação e acompanhamento do Novo Projeto Pedagógico de nosso curso. Para que todas estas proposições/ações possam ser incentivadas,

fortalecidas e implementadas, a seguir apresento as principais propostas para o plano de ação na gestão 2025-2029.

II. Desenvolver uma gestão participativa e transparente.

Ações

- Buscar, por meio da Comissão de Egressos, já implementada no novo Projeto Pedagógico do Curso, mecanismos para identificação e catalogação de dados concretos, visando conhecer as realidades do meio em que estão inseridos, alimentando assim, nosso posicionamento e ações com o meio produtivo;
- Convocar pelo menos uma vez por ano a Assembleia da FECIV para avaliar as demandas e suas prioridades;
- Manter relacionamento estreito e constante com instâncias superiores visando adequar as normas da UFU à realidade das demandas da FECIV Campus Uberlândia e Monte Carmelo;
- Definir planos e estratégias de gestão específicos ao Campus Monte Carmelo, com vistas a estabilidade dos servidores, definição e/ou melhoria dos espaços físicos e equipamentos;
- Incentivar a participação da FECIV nas discussões e reuniões do Fundo Setorial de Infra-estrutura (CT-Infra)/UFU;
- Aproximar, cada vez mais, a FECIV do mercado, aumentando nossa participação na sociedade civil, quer em comitês, Sinduscon, Crea, Conselhos, Sociedades Científicas e Sindicatos Empresariais;
- Buscar a certificação de nossos laboratórios para que possamos emitir laudos com certificação nacional; identificando e conceituando bem a FECIV como um centro de referência tecnológica na prestação de serviços às sociedades civis organizadas e seus diversos setores produtivos;
- Melhorar nossa capacidade de compras, principalmente em produtos de uso diário e de pequenas quantidades, por meio de planejamento conjunto de compras junto a PROPLAD/FAU;
- Melhorar a atuação de nosso quadro técnico administrativo por meio da possível implementação do Programa de Gestão e Desempenho UFU (PGD UFU), o qual está em avaliação na comissão designada ao estudo e implementação do mesmo;
- Buscar a integração da FECIV no processo de interação regional, possibilitando intercâmbio de pessoas, pesquisas e bibliografia;
- Buscar a integração da FECIV no processo de internacionalização, possibilitando intercâmbio de pessoas, pesquisas e bibliografia;
- Continuar na busca concreta da implementação da escola da construção, possibilitando a formação de mão de obra mais qualificada à região, integrando,

inicialmente, o PET e a CONSTRU como elos de formação e melhoria das práticas no projeto, planejamento e execução de obras de construção civil;

- Ampliar nosso catálogo atualizado de empresas de construção civil para serem parceiras em nossas ações acadêmicas e sociais;
- Avaliar, anualmente, o planejamento estratégico para apontar os rumos da FECIV em médio e longo prazo;
- Realizar a prestação de contas e relatórios, anualmente no CONFECIV dando publicização a comunidade acadêmica;
- Proporcionar e fornecer dados à comissão responsável por atualizar constantemente a página da FECIV na internet e publicá-la, quando pertinente, também, em espanhol e inglês;
- Publicar as atas das reuniões do CONFECIV na página da FECIV;
- Publicizar e democratizar a informação aos professores, técnicos e discentes nos diversos projetos de extensão, garantindo o acesso de participação de todos em todas as ações;
- Buscar o fortalecimento da FECIV juntos as fundações de apoio da Universidade, bem como, em demais estâncias da UFU;
- Garantir que o escritório técnico funcione como estrutura de apoio em todas as ações de ensino, pesquisa e extensão. Agindo assim, como facilitador no planejamento e execução das atividades;
- Buscar junto à FAU, um assento no conselho da mesma.
- Buscar estreitar a comunicação da FECIV com seus Ex-Diretores, buscando assim, com a vivência e conhecimento, por eles, adquiridos, subsidiar novas ações necessárias aos avanços da FECIV.

III. Incentivar a qualificação profissional e valorização dos docentes e dos técnico-administrativos da FECIV.

Ações

- Implantar e fortalecer o Programa de Formação Docente, conforme previsto em nosso novo PPC, além de continuar o apoio e estímulo a participação em cursos de atualização, especialização, graduação e pós-graduação;
- Continuar a observar e ajustar os critérios e normas internas para concessão de ajuda de custo, pagamento de taxa de inscrição, diárias e passagens, aos docentes e técnicos administrativos fomentando a participação em eventos científicos, a capacitação técnica e docente;
- Incentivar o intercâmbio com outras instituições, quer do ensino quer do meio produtivo, nacionais e internacionais, de docentes, técnicos administrativos e discentes, buscando, com a existência de uma planilha destinada às capacitações,

a garantia da existência de substitutos para apoiar a saída de capacitação sem ônus aos colegas que ficam na unidade acadêmica.

IV. Apoiar as coordenações dos cursos de graduação, do programa de pós-graduação e extensão, viabilizando recursos humanos necessários ao funcionamento eficiente e incentivando o desenvolvimento de projetos da FECIV que suscitem interesse nacional e internacional.

Ações

- Melhorar a estrutura física para a Coordenação de Estágio Supervisionado do curso de graduação;
- Apoiar a coordenação de Estágio Supervisionado na busca de parceria com empresas da área de construção civil para indicação de alunos para estágio, sobretudo estágio de férias;
- Apoiar o curso de Graduação em Engenharia Civil na manutenção do conceito 5 do MEC;
- Apoiar o Programa de Pós-Graduação em Engenharia Civil, visando o pleno comprometimento da FECIV e a implementação do nosso programa de doutorado, aprovado pela Capes em 18 de novembro de 2024, bem como na obtenção da nota 5 na avaliação quadrienal 2025-2028;
- Apoiar os docentes do PPGEC na busca de recursos financeiros via agências de fomento (CNPq, FAPEMIG) e na interação com a iniciativa privada;
- Possibilitar aos docentes do PPGEC a criação e fortalecimento de redes de pesquisas nacionais e internacionais, buscando assim, o crescimento do programa de pós-graduação;
- Apoiar e discutir a criação de, pelo menos, dois cursos de pós-graduação *Lato Sensu* no âmbito da FECIV, que envolvam as seções; quer de modo individual quer de modo coletivo, nos próximos 4 anos;
- Apoiar e discutir a criação de um mestrado profissionalizante em Engenharia Civil;
- Incentivar a participação dos alunos de graduação e pós-graduação em visitas técnicas fora da cidade de Uberlândia;
- Apoiar a participação dos professores nos cursos de atualização de interesse para o curso de graduação em Engenharia Civil;
- Apoiar e fortalecer os programas institucionais na FECIV (PET, IC, e outros);
- Apoiar e fortalecer a CONSTRU - Empresa Júnior da FECIV;
- Apoiar e fortalecer o DACIV;

- Incentivar e ampliar a SEECIV para, juntamente com o PPGEC, tornar-se um evento nacional.

V. Desenvolver ações que viabilizem a atuação dos núcleos docentes estruturantes e a adequação de projetos pedagógicos às exigências do Ministério da Educação e à realidade do mercado de trabalho e a internacionalização do curso.

Ações

- Participar com os núcleos docentes estruturantes em prol do cumprimento de suas atribuições de forma harmônica;
- Atuar ativamente junto ao núcleo docente estruturante e coordenação do curso para avaliar o projeto pedagógico do curso de graduação em Engenharia Civil;
- Incentivar a formalização de parcerias com empresas de construção civil para criação de vagas de estágio supervisionado;
- Buscar apoio junto a Administração Superior da UFU para abertura de pelo menos um curso de graduação na FECIV nos próximos 4 anos;
- Incentivar a Coordenação de Relações Internacionais e Interinstitucionais para a efetivação de parcerias, quer com outras IES quer com o meio empresarial;
- Apoiar a Coordenação de Assuntos Estudantis na busca de um bom desempenho de suporte aos nossos alunos;
- Garantir a democratização das decisões das estâncias, bem como, que todos seus membros sejam selecionados pelo critério de eleição;
- Buscar a oxigenação da representação do NDE de forma a que o mesmo enquanto órgão sempre esteja atento e aberto a novas visões do processo pedagógico;
- Dar total apoio a implantação do novo Projeto Pedagógico do Cursos, com discussão e tratamento dos pontos que precisem ser ajustados e/ou fortalecidos.

VI. Corpo discente – desenvolver ações para cada período do curso de graduação com o intuito de divulgar a atuação e motivação profissional na realidade acadêmica e no mercado de trabalho

Ações

- Apoiar o Núcleo Docente Estruturante-NDE em suas visitas periódicas as turmas para divulgar informações de seus interesses e ouvir suas demandas;
- Incentivar a participação em eventos (palestras, encontros, jornadas e outros) para divulgação dos trabalhos técnico-científicos desenvolvidos na FECIV;

- Incentivar a criação de cursos de curta duração, que na FECIV, quer com outras faculdades, para aprimoramento de habilidades específicas utilizando programas computacionais aplicados na Engenharia Civil e em oficinas de modelos reduzidos;
- Incentivar a participação dos discentes nos programas de mobilidade internacional, em havendo o retorno de modelos de mobilidade;
- Incentivar a participação dos alunos de graduação nos programas de iniciação científica;
- Incentivar o ingresso dos formandos e dos egressos do curso de graduação no PPGEC;
- Conhecer e/ou criar mecanismos que permitam a assistência estudantil, possibilitando uma melhor e mais qualificada inclusão de nossos discentes;
- Apoiar as atividades das entidades representativas dos discentes do curso.

VII. Extensão

Ações

- Apoiar a participação dos docentes e técnicos administrativos nos projetos de extensão;
- Apoiar a criação cursos de atualização voltados para a comunidade externa dentro da área de Engenharia Civil;
- Trabalhar, fortemente, para a recuperação o percentual das prestações de serviços destinadas à FECIV, garantindo assim, a manutenção dos nossos espaços laboratoriais e, dentro do possível, manutenção e aquisição de equipamentos;
- Continuar a busca de recursos junto ao MPF, garantindo assim, a continuidade na aquisição dos equipamentos necessários à qualificação, cada vez maior, da FECIV.

VIII. Espaço físico

Ações

- Manter contato constante com a Administração Superior visando conhecer as possibilidades futuras à efetivação da transferência da FECIV para o Campus Glória;
- Prover equipamentos de segurança para os laboratórios;
- Melhorar e possibilitar a manutenção das instalações físicas atuais.

Esta é a nossa proposta para a gestão 2025-2028. Digo nossa por ser coletiva e plural, onde todos deverão participar da sua elaboração e efetivação. Não é uma coletânea de proposições fechadas; a nossa dinâmica será aberta às contribuições em todos os níveis, donde, desta forma, propiciaremos a concretização do diálogo, da interatividade, da ponderação, da colaboração e do comprometimento de todos os docentes, técnicos administrativos e discentes.

Muitíssimo Obrigado.

Prof. Dr. Paulo Roberto Cabana Guterres
Faculdade de Engenharia Civil