

# ELEIÇÃO PARA DIRETOR

Consulta Eleitoral: **dia 12/12/2024 (das 8h as 20h)**

Mandato: **2025-2028**

## VOTE EM

Prof. Dr. Jean Rodrigo Garcia  
Faculdade de Engenharia Civil (FECIV)  
Universidade Federal de Uberlândia (UFU)  
Lattes: [lattes.cnpq.br/1547144258785500](https://lattes.cnpq.br/1547144258785500)

### Contato

E-mail: [jean.garcia@ufu.br](mailto:jean.garcia@ufu.br)  
Site pessoal: [jeangarcia.com.br](http://jeangarcia.com.br)

# - PROPOSTA -

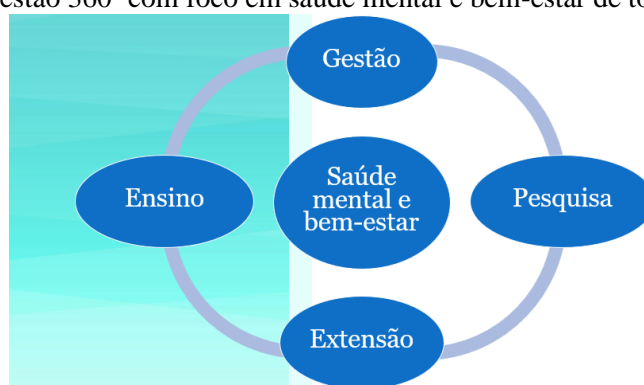
## - PLANO DE TRABALHO -

Diretoria da Faculdade de Engenharia Civil

Prof. Dr. Jean Rodrigo Garcia

Gestão 2025-2028

Gestão 360° com foco em saúde mental e bem-estar de todos



## 1 APRESENTAÇÃO

Este plano de trabalho visa estabelecer uma gestão participativa e inclusiva para a Direção da Faculdade de Engenharia Civil da UFU durante o período de 2025 a 2028. Meu objetivo é envolver toda a comunidade acadêmica em discussões construtivas que fortaleçam nossa instituição.

**Compromisso com a Missão da UFU** - Estou alinhado à missão da UFU de desenvolver o ensino, a pesquisa e a extensão de forma integrada. Para isso, proponho a implementação de políticas que valorizem a gestão coletiva, baseadas em princípios como transparência, impessoalidade e compromisso social.

**Gestão Participativa** - Desejo que a Direção se torne um espaço aberto ao diálogo, onde todas as vozes sejam ouvidas e respeitadas. Para garantir isso, implementaremos ações concretas, como fóruns e reuniões regulares, assegurando que as decisões reflitam a vontade da maioria e contribuam para o bem-estar de nossa comunidade acadêmica.

**Construindo o Futuro Juntos** - Convido todos a se envolverem ativamente neste processo. Juntos, podemos criar um ambiente colaborativo que fortaleça nossa faculdade e prepare nossos estudantes para os desafios do presente, com um olhar atento ao futuro.

## **2 PROPOSTA PARA GESTÃO ADMINISTRATIVA DA FECIV**

### **2.1 Ampliar a representação democrática no conselho da FECIV.**

Proponho aumentar os assentos com direito a voto no conselho da FECIV, com o objetivo de garantir uma representação efetiva de toda a nossa comunidade acadêmica, incluindo docentes, técnicos e discentes. Com mais assentos, os representantes poderão expressar melhor as necessidades e preocupações específicas de cada área, ajudando a reduzir a desmotivação e a construir um ambiente de trabalho ainda mais positivo. Essa iniciativa também reforçará a transparência e a democracia interna, permitindo uma participação mais ampla e equitativa. A escolha dos representantes será realizada por votação, pois acredito que essa é a melhor forma de reforçar a legitimidade e a participação democrática. Dessa maneira, docentes, técnicos e discentes poderão eleger aqueles que melhor representam seus interesses e valores, promovendo uma governança mais transparente e colaborativa na FECIV.

### **2.2 Compromisso com o desenvolvimento dos técnicos administrativos.**

Como candidato à Direção da Faculdade de Engenharia Civil da UFU, reafirmo meu compromisso com o desenvolvimento contínuo dos técnicos administrativos. Reconheço que o Plano de Gestão de Desenvolvimento (PGD) é essencial para valorizar e aprimorar as competências dessa equipe, que desempenha um papel fundamental na administração e no funcionamento da nossa instituição. Pretendo garantir a implementação de ações de capacitação e formação, alinhadas às necessidades específicas dos técnicos, promovendo oportunidades de crescimento profissional e pessoal. Isso inclui a realização de treinamentos, workshops e a participação em eventos que fomentem a troca de conhecimentos e experiências. Além disso, acredito que a proposta de redução da jornada de trabalho, quando viável, pode ser uma estratégia eficaz para melhorar a qualidade de vida e o bem-estar dos técnicos administrativos. Essa medida pode contribuir para aumentar a produtividade e a satisfação no trabalho, criando um ambiente mais saudável e colaborativo. Acredito que, ao investir no desenvolvimento dos técnicos administrativos e considerar suas necessidades, estaremos fortalecendo toda a FECIV, melhorando a qualidade dos serviços prestados e, conseqüentemente, o ambiente acadêmico para estudantes e docentes. Juntos, construiremos uma faculdade mais eficiente e preparada para enfrentar os desafios do presente e do futuro.

### **2.3 Planejamento estratégico para valorização e retenção de docentes na FECIV**

Como candidato à Direção da FECIV-UFU, proponho a implementação de um planejamento estratégico que valorize e fortaleça o vínculo dos docentes com a FECIV, especialmente aqueles que ministram disciplinas em outras unidades acadêmicas. Essa proposta tem como objetivo preservar áreas estratégicas para a faculdade, promover a colaboração institucional equilibrada e assegurar o desenvolvimento sustentável do corpo docente.

- a) Articulação Institucional com Outras Unidades e Reitoria: Proporei a negociação e formalização de acordos institucionais que promovam a colaboração equilibrada dos docentes em disciplinas ministradas em outras unidades acadêmicas. Esses acordos buscarão garantir que as necessidades e prioridades da FECIV sejam respeitadas, evitando a perda de disciplinas ou áreas de conhecimento essenciais para a faculdade, enquanto fortalecem as relações interunidades.
- b) Planejamento Estratégico para Demandas Futuras: Desenvolveremos um plano estratégico que identifique áreas prioritárias para a FECIV, analisando riscos de perda de docentes ou disciplinas e projetando futuras demandas de pessoal. Esse planejamento incluirá iniciativas que assegurem um quadro qualificado e sustentável que atenda às necessidades acadêmicas e institucionais da faculdade.

Com essa proposta, busco equilibrar a colaboração entre as unidades acadêmicas da UFU e a preservação dos interesses da FECIV, promovendo um ambiente institucional harmonioso, que valorize nossos docentes e fortaleça a posição da faculdade como um núcleo de excelência em ensino e pesquisa.

## **2.4 Reestruturação do núcleo docente estruturante (NDE) com participação ativa e respeito ao papel deliberativo do colegiado de curso.**

Como candidato à Direção da Faculdade de Engenharia Civil da UFU, proponho a reestruturação do Núcleo Docente Estruturante (NDE) para fortalecer seu papel consultivo e ampliar a participação da comunidade acadêmica, respeitando a função deliberativa do colegiado de curso, que permanece como a instância de decisão final sobre as diretrizes e práticas acadêmicas. Essa proposta inclui: a) Ampliação da Representatividade e Diálogo: Realização de consultas e reuniões regulares que envolvam discentes, docentes e técnicos administrativos, permitindo que suas contribuições sejam incorporadas de forma efetiva às discussões do NDE. Essa abordagem garantirá que o NDE reflita uma visão abrangente e alinhada às necessidades de toda a comunidade acadêmica. b) Garantia da Função Consultiva do NDE: O NDE continuará com sua função consultiva, orientando e recomendando práticas que contribuam para a qualidade acadêmica, enquanto o colegiado de curso preserva seu papel deliberativo, responsável pela tomada de decisões formais sobre o currículo e a condução do curso. c) Transparência e Comunicação: Para reforçar a transparência, serão desenvolvidos canais de comunicação que permitam o acesso da comunidade acadêmica aos pareceres e recomendações do NDE, assim como às decisões finais do colegiado. Esse diálogo aberto fortalecerá a confiança e o engajamento de todos os envolvidos. Com essa reestruturação, o NDE será um espaço de consulta verdadeiramente representativo e participativo, ampliando as perspectivas que fundamentam as decisões acadêmicas. Ao valorizar o papel consultivo do NDE e a função deliberativa do colegiado de curso, busco construir uma gestão que respeite e fortaleça a FECIV como uma comunidade acadêmica integrada e alinhada aos desafios contemporâneos da educação em engenharia civil.

## **2.5 Propor a criação de um espaço de integração e convivência para docentes e técnicos administrativos.**

Reconhecendo a importância da saúde mental e do bem-estar dos nossos docentes e técnicos administrativos, proponho a criação de um espaço de integração e convivência, onde todos possam desfrutar de um ambiente tranquilo e acolhedor. Este espaço será um recurso vital para ajudar a reduzir o estresse e prevenir a síndrome de *burnout*, que são preocupações crescentes em ambientes acadêmicos. Para garantir o sucesso dessa iniciativa, pretendo consultar a comunidade acadêmica sobre suas necessidades e expectativas em relação a este espaço. Essa participação será fundamental na concepção e no funcionamento da sala, assegurando que atenda de fato às demandas dos usuários.

## **2.6 Garantia da liberdade de cátedra aos docentes da FECIV.**

Um dos pilares de uma instituição de ensino superior é o respeito à liberdade acadêmica, condição essencial para que docentes exerçam plenamente seu papel de educadores e pesquisadores. Como candidato à Direção da Faculdade de Engenharia Civil da UFU, reafirmo meu compromisso com a defesa da liberdade de cátedra, assegurando que nossos docentes possam conduzir suas aulas, pesquisas e demais atividades acadêmicas de forma autônoma, responsável e alinhada com os princípios éticos e institucionais. A liberdade de cátedra é fundamental para o desenvolvimento de um ensino crítico e inovador, permitindo que professores explorem metodologias diversas e abordem temas que incentivem o pensamento crítico e a formação de profissionais éticos e preparados para enfrentar os desafios da engenharia civil e da sociedade. Para consolidar essa garantia, pretendo implementar medidas que reforcem e protejam a autonomia docente, incluindo a criação de canais de comunicação para que possam expressar suas necessidades e preocupações, e o fortalecimento de políticas que assegurem um ambiente de respeito e apoio à liberdade acadêmica.

## **2.7 Compromisso com a otimização da carga de trabalho de docentes e técnicos administrativos.**

Como candidato à Direção da Faculdade de Engenharia Civil da UFU, reafirmo meu compromisso com a manutenção e otimização da carga de trabalho dos docentes e técnicos administrativos, com base em uma gestão de desempenho que valorize eficiência e qualidade. Compreendo a importância de

proporcionar um ambiente em que todos possam desempenhar suas atividades de forma equilibrada e produtiva, contribuindo para o bem-estar dos servidores e para a excelência institucional. Para isso, proponho: **a) Planejamento e Gestão de Desempenho:** Implementar práticas de planejamento estratégico e gestão de desempenho que permitam otimizar as atividades, distribuindo as demandas de forma mais equilibrada e eficaz. Isso inclui revisar processos e identificar oportunidades para melhorar a organização do trabalho, sempre respeitando a carga de trabalho atual. **b) Valorização do Bem-Estar e Produtividade:** Trabalhar para que as condições de trabalho favoreçam tanto o bem-estar quanto a produtividade dos servidores, promovendo um ambiente saudável e motivador que, ao mesmo tempo, assegure um desempenho de alto nível. **c) Diálogo e Transparência:** Estabelecer um canal contínuo de diálogo com a comunidade acadêmica, garantindo que qualquer ajuste na carga de trabalho seja previamente discutido e avaliado, com foco na eficiência e no alinhamento com os objetivos da faculdade, evitando assim sobrecargas desnecessárias. Acredito que, ao buscar otimizar e equilibrar a carga de trabalho, criaremos uma FECIV mais forte e inovadora, com servidores motivados e preparados para enfrentar os desafios da educação pública com excelência e compromisso.

## 2.8 Servidores lotados em outros campi.

Reconheço a relevância das contribuições dos professores lotados no campus de Monte Carmelo para o Programa de Pós-Graduação em Engenharia Civil (PPGEC) e outras atividades correlatas. Assim, comprometo-me a garantir que suas funções e atribuições sejam valorizadas e respeitadas no campus Santa Mônica, promovendo uma integração efetiva entre os campi. Juntos, fomentaremos um ambiente colaborativo que permita a participação ativa de todos os servidores nos projetos e iniciativas do PPGEC, assegurando a troca de experiências e conhecimentos entre os servidores da FECIV, independentemente de seu campus de lotação.

## 2.9 Proposta de transparência nos gastos da conta FECIV na FAU.

Como candidato à Direção da FECIV-UFU, proponho a implementação de um sistema de transparência que assegure que os recursos da conta FECIV, provenientes de projetos de pesquisa e prestação de serviços, sejam geridos de maneira ética e acessível a toda a comunidade acadêmica. A seguir, apresento algumas ações específicas para garantir essa transparência: **a) Publicação de Relatórios Trimestrais de Movimentação Financeira:** Proponho divulgar relatórios financeiros trimestrais detalhados no site da FECIV, especificando as receitas, despesas e saldo da conta vinculada à FAU. Esses relatórios serão organizados por projeto e categoria de gasto, permitindo que a comunidade acadêmica acompanhe a utilização dos recursos de forma clara e objetiva. **b) Criação de Políticas e Critérios de Utilização dos Recursos:** Proporei a criação de uma política para a utilização dos recursos da conta vinculada FECIV-FAU, contendo critérios claros para a destinação dos valores provenientes da FAU, com explicações detalhadas sobre como esses recursos podem ser aplicados em despesas acadêmicas e institucionais. Essa política será publicada no site da FECIV, permitindo que a comunidade acadêmica tenha acesso fácil e transparente aos parâmetros que orientam o uso dos recursos, o que fortalecerá a confiança na gestão financeira e facilitará o acompanhamento do uso destes recursos.

## 2.10 Políticas institucionais em ensino, pesquisa e extensão.

Proponho uma política abrangente de suporte e incentivo às atividades de ensino, pesquisa e extensão na FECIV, visando o fortalecimento e a excelência em todas essas áreas. **a) Ensino:** Oferecer suporte contínuo às políticas institucionais para aprimoramento dos cursos de graduação e pós-graduação, fortalecendo as coordenações de Curso, Pós-graduação, Assuntos Estudantis, Extensão, Relações Internacionais e Interinstitucionais. Esse apoio visa melhorar a qualidade e a integração do nosso curso, beneficiando tanto os discentes quanto o corpo docente e técnicos administrativos. **b) Pesquisa:** Incentivar políticas que promovam a pesquisa científica e a inovação, com ênfase na melhoria do conceito do Programa de Pós-Graduação em Engenharia Civil (PPGEC) na avaliação da CAPES. Isso inclui apoiar melhorias em infraestrutura e laboratórios, fornecendo o suporte necessário para que os projetos de pesquisa atinjam alto padrão de qualidade e contribuam com avanços significativos para a área do conhecimento. **c) Extensão:** Apoiar políticas institucionais que incentivem docentes e técnicos

administrativos a desenvolverem propostas de extensão, sejam elas gratuitas ou remuneradas. O foco será promover a difusão do conhecimento, o engajamento ativo dos discentes e a troca de saberes com a sociedade. Esse suporte buscará fortalecer a missão da FECIV de contribuir com o desenvolvimento social, aproximando a comunidade acadêmica da realidade social em que estamos inseridos. Essas ações visam proporcionar um ambiente de desenvolvimento contínuo, engajando a comunidade acadêmica em práticas que aprimoram a qualidade da educação, fortalecem a produção científica e promovem o impacto social da FECIV, alinhando-se à missão institucional da UFU.

## 2.11 Políticas macro-institucionais.

- c) Alinhamento com o Plano Institucional de Desenvolvimento e Expansão (PIDE) da UFU: Trabalhar para que o planejamento das atividades de médio e longo prazo da FECIV esteja em plena consonância com o PIDE da UFU. Isso inclui identificar prioridades e traçar metas que favoreçam o crescimento sustentável da FECIV, potencializando o impacto de nossas ações no contexto institucional e comunitário.
- d) Promoção de Processos Eleitorais Democráticos: Garantir e promover processos eleitorais para todos os cargos relacionados à FECIV, assegurando que essa escolha seja precedida de discussão ampla com a comunidade acadêmica. A escolha dos representantes será realizada por votação, pois acredito que essa é a melhor forma de reforçar a legitimidade e a participação democrática da comunidade acadêmica;
- e) Avaliação da Distribuição da Matriz Orçamentária: Em colaboração com toda a comunidade FECIV, avaliaremos os critérios utilizados pela UFU para a distribuição da matriz orçamentária. Nosso objetivo será identificar eventuais fragilidades, buscando soluções que ampliem a eficácia dos recursos destinados à nossa faculdade. Também exploraremos maneiras de maximizar nossos pontos fortes para garantir que as alocações atendam plenamente às necessidades da FECIV e favoreçam a excelência em ensino, pesquisa e extensão.

## 3 PROPOSTAS PARA O CORPO DISCENTE NA GRADUAÇÃO

### 3.1 Melhoria das condições das salas de aula para conforto térmico, acústico e materiais adequados.

Como candidato à Direção da FECIV, comprometo-me a articular junto à Reitoria ações para aprimorar as condições das salas de aula do Bloco C, assegurando um ambiente de ensino confortável, funcional e eficiente para docentes e estudantes. Assegurar que as salas ofereçam conforto térmico e acústico, além de materiais adequados, é uma prioridade que visa o bem-estar e a eficiência do processo de ensino-aprendizagem. Para isso, proponho: **a) Conforto Térmico**: Realizar um diagnóstico das condições térmicas atuais das salas de aula e implementar soluções que garantam uma temperatura agradável e constante, contribuindo para a concentração e o desempenho acadêmico; **b) Conforto Acústico**: Avaliar e melhorar as condições acústicas, minimizando ruídos externos e eco interno, para que as aulas ocorram sem interrupções e sejam compreendidas com clareza por todos. **c) Materiais Adequados**: Fornecer pincéis de alta qualidade apropriados para lousas de vidro, evitando problemas de legibilidade e marcas permanentes, além de facilitar a escrita e a leitura em sala. Essas melhorias não só proporcionarão mais conforto, mas também criarão um ambiente propício ao aprendizado e à troca de conhecimento, beneficiando toda a comunidade acadêmica.

### 3.2 Fortalecimento de práticas profissionais e estágios

Como candidato à Direção da FECIV, proponho um conjunto de ações voltadas para o fortalecimento das práticas profissionais e ampliação das oportunidades de estágio, visando preparar nossos estudantes para os desafios do mercado de trabalho. Em conjunto com a coordenação de estágio, atuarei para implementar as seguintes iniciativas: **a) Ampliação e Diversificação de Convênios**: Estabelecer parcerias com empresas de engenharia, órgãos públicos e consultorias para criar novas vagas de estágio e programas de aprendizado prático. **b) Visitas Técnicas Regulares**: Promover visitas a obras,

laboratórios e escritórios de engenharia, permitindo que os estudantes conheçam diferentes ambientes de trabalho e se familiarizem com as mais recentes tecnologias e metodologias do setor. c) Apoio e Incentivo à Experiência Prática: Colaborar com as coordenações de curso e o setor de estágios para garantir que todos os estudantes tenham acesso a experiências de prática profissional supervisionada, essenciais para sua formação. Essas ações são fundamentais para elevar a qualidade do ensino e garantir que nossos estudantes estejam preparados para o mercado de trabalho, fortalecendo o perfil dos egressos da FECIV e contribuindo para o prestígio da nossa faculdade.

### **3.3 Oficinas e cursos de ferramentas digitais**

Oferecer oficinas sobre softwares específicos de engenharia, como AutoCAD, Revit, MATLAB, e programas de modelagem numérica, entre outros. Assim, pretendo apoiar e incentivar a coordenação do curso de graduação, garantindo que a FECIV forneça formação complementar que aumente a empregabilidade dos estudantes. O domínio dessas ferramentas tecnológicas é essencial para prepará-los para o mercado de trabalho, tornando-os mais competitivos e melhor preparados para enfrentar os desafios da profissão.

### **3.4 Grupos de estudo e iniciação científica**

Estimular e facilitar a formação de grupos de estudo e de iniciação científica em áreas da engenharia civil, geotecnologias, sustentabilidade e inovação. Assim, pretendo apoiar e incentivar a coordenação do curso na criação de um ambiente que favoreça a pesquisa e a inovação, além de fortalecer o conhecimento teórico e prático. Essa ação prepara os estudantes para programas de pós-graduação e especialização, integrando a pesquisa ao cotidiano acadêmico.

### **3.5 Desenvolvimento de competências interdisciplinares**

Introduzir atividades interdisciplinares, com ênfase em competências como gestão de projetos, trabalho em equipe, comunicação eficaz e ética profissional. Assim, pretendo apoiar e incentivar a coordenação do curso, contribuindo para a implementação dessas atividades, que capacitarão os estudantes para trabalhar em equipes multidisciplinares, uma exigência comum no mercado de trabalho da engenharia. Essa abordagem enriquece a formação e colabora para a formação de profissionais mais completos.

### **3.6 Infraestrutura de apoio ao bem-estar e saúde mental**

Criar espaços de convivência e descanso para os estudantes, facilitar o apoio psicológico oferecido pela UFU e realizar campanhas de conscientização sobre saúde mental. Assim, pretendo apoiar e incentivar a coordenação do curso na promoção de um ambiente acadêmico acolhedor e solidário, reduzindo o estresse acadêmico e melhorando o bem-estar dos estudantes.

### **3.7 Feiras de empregabilidade e eventos profissionais**

Organizar feiras de emprego e eventos com profissionais renomados da área, que incluam palestras e painéis sobre o mercado de trabalho e novas tendências em engenharia civil. Assim, apoiarei e incentivarei a coordenação do curso na implementação dessas iniciativas junto ao mercado e à reitoria da UFU, facilitando o networking e ajudando os estudantes a planejar suas carreiras de forma mais assertiva e planejada.

## **4 PROPOSTAS PARA PÓS-GRADUAÇÃO**

Pretendo fortalecer a pós-graduação de forma estratégica, atuando em conjunto com o coordenador do programa para atender às necessidades do PPGEC e garantir que ele receba o suporte necessário, tanto administrativo quanto financeiro. Abaixo, apresento algumas ações específicas que considero fundamentais para consolidar o programa e promover seu crescimento.

#### **4.1 Apoio ao planejamento estratégico e alinhamento institucional**

Pretendo contribuir ativamente para o planejamento estratégico do programa, assegurando que ele esteja alinhado com as metas institucionais da UFU. Em parceria com o coordenador, proponho colaborar na definição de metas de desenvolvimento do PPGEC e na elaboração de estratégias para atender às recomendações de órgãos avaliadores, como a CAPES.

#### **4.2 Intermediação de recursos e infraestrutura**

Minha atuação será voltada para a obtenção de recursos essenciais ao programa, buscando apoio junto à administração central da universidade. Isso inclui assegurar melhorias na infraestrutura, como a modernização de laboratórios e atualização dos materiais de apoio. Além disso, buscarei fontes alternativas de financiamento para atender demandas específicas da pós-graduação.

#### **4.3 Fomento à internacionalização**

Trabalharei para aumentar a visibilidade internacional do PPGEC, facilitando convênios com universidades estrangeiras e promovendo a participação em redes acadêmicas internacionais. Como diretor, buscarei garantir que a UFU apoie políticas de intercâmbio para pós-graduandos e professores, fortalecendo a inserção internacional do programa.

#### **4.4 Promoção da integração entre graduação e pós-graduação**

Vejo a integração entre graduação e pós-graduação como uma estratégia valiosa para enriquecer ambos os níveis de ensino. Planejo propor ações que incentivem a participação de estudantes de graduação em atividades de pesquisa, como programas de iniciação científica, e criar oportunidades para que docentes da pós-graduação ofereçam cursos avançados para esses estudantes.

#### **4.5 Incentivo à produção intelectual de alto impacto**

Acredito na importância de incentivar a produção de conhecimento com alto impacto social e acadêmico. Em conjunto com o coordenador do PPGEC, pretendo apoiar políticas que incentivem publicações em periódicos de alto impacto, estabelecer premiações, oferecer auxílios para participação em congressos e apoiar financeiramente projetos com potencial de gerar publicações de destaque.

#### **4.6 Promoção de ações de bem-estar e saúde mental**

Reconheço as pressões da pós-graduação e, por isso, proponho implementar ações de bem-estar e apoio psicológico para os pós-graduandos, como palestras, grupos de apoio e facilitar o acesso a serviços de apoio psicológico oferecidos pela UFU. Essas iniciativas visam criar um ambiente saudável e acolhedor, apoiando o desenvolvimento acadêmico dos pós-graduandos.

Essas ações são fundamentais para fortalecer o PPGEC de maneira colaborativa e estratégica, em alinhamento com o coordenador, garantindo que o programa tenha as condições necessárias para seu crescimento e consolidação.

### **5 PROPOSTAS PARA EXTENSÃO**

Como candidato à Direção da FECIV-UFU, pretendo fortalecer a extensão universitária, promovendo iniciativas que envolvam docentes, técnicos, estudantes de graduação e pós-graduação, com foco no impacto positivo para a comunidade e no desenvolvimento acadêmico e profissional de todos os participantes. A extensão universitária é fundamental para conectar o conhecimento produzido na universidade [FECIV] com a sociedade, atendendo a demandas reais e promovendo o bem-estar e o desenvolvimento social.



### **5.1 Programas de extensão integrados com graduação e pós-graduação**

Atuar na integração entre as coordenações de extensão, pós-graduação e graduação, apoiando o coordenador de extensão na intensificação de programas que integrem estudantes de graduação e pós-graduação, promovendo um ambiente colaborativo. A identificação de temas relevantes, como construção sustentável e inovação, será uma responsabilidade compartilhada, garantindo que as iniciativas atendam às necessidades da comunidade.

### **5.2 Projetos de consultoria e assessoria técnica para a comunidade**

Apoiar e facilitar a articulação entre o coordenador de extensão e as demandas de órgãos públicos, ONGs e pequenas empresas para oferecer consultoria técnica. Esta colaboração reforça a aplicabilidade do conhecimento acadêmico e a função social da FECIV.

### **5.3 Feiras e eventos de engenharia para a comunidade**

Apoiar e incentivar a organização de feiras e workshops, colaborando com o coordenador de extensão para promover eventos que compartilhem pesquisas e inovações. Assim assegurar o engajamento da sociedade e o impacto positivo das atividades.

### **5.4 Criação de parcerias com setores público e privado para projetos de extensão**

Apoiar o coordenador de extensão, atuando ativamente na construção de relacionamentos estratégicos com prefeituras, ONGs e empresas, facilitando o desenvolvimento de projetos conjuntos que beneficiem a comunidade e reforcem a presença da FECIV na sociedade.

### **5.5 Práticas de extensão para o desenvolvimento regional**

Em colaboração com o coordenador de extensão, identificarei demandas regionais e incentivarei a implementação de projetos que permitam aos estudantes ver o impacto direto de seu trabalho. Essa abordagem colaborativa garantirá que as iniciativas de extensão sejam eficazes e alinhadas com as necessidades locais.

As propostas de gestão, ensino, pesquisa e extensão aqui apresentadas são flexíveis e podem ser ajustadas conforme as circunstâncias e demandas que se apresentem ao longo do tempo. Essa abordagem dinâmica é essencial para assegurar que nossas iniciativas permaneçam relevantes e eficazes, atendendo às necessidades dos docentes, estudantes, técnicos e da comunidade. Ao mantermos um compromisso com a adaptabilidade, estaremos preparados para enfrentar os desafios e aproveitar as oportunidades que surgirem, promovendo um ambiente educacional que fomenta a excelência e a inovação.

Peço seu voto de confiança! Muito obrigado!

Vote em professor Jean Rodrigo Garcia

Professor Jean Rodrigo Garcia  
Faculdade de Engenharia Civil